



Master-Studiengang *Management & Organisation Studies* - Jahrgang 2018 -

Prof. Dr. Stefan Hüsig
**Innovationsforschung und
Technologiemanagement (BWL IX)**
Studiendekan MOS

Chemnitz – The City of Modernity

- About 250,000 citizens
(thirdlargest city in Saxony)
- „Manchester“ of Germany:
industrialized city
 - Highest wages in Saxony
 - Settled down companies:
Volkswagen, Bosch Rexroth,
Siemens AG, Voith,...
- Interesting history and
architecture: Many buildings of “Art
Nouveau” and Industry architecture
- High recreational value:
 - Close to nature (Ore Mountains,
Saxon Switzerland etc.)





TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

Chemnitz University of Technology

Faculty of Economics and Business Administration





TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

The faculty inside the overall structure of the Chemnitz University of Technology



Data of the winter term
WS 2016/2017
(as of December 2016)

Faculty of Humanities

2144 students (19,4 %)

Faculty of Economics and Business Administration

2121 students (19,2 %)

Faculty of Mechanical Engineering

1762 students (16,0 %)

Faculty of Electrical Engineering and Information Technology

1484 students (13,4 %)

Faculty of Behavioural and Social Sciences

1338 students (12,1 %)

Faculty of Computer Science

892 students (8,1 %)

Faculty of Natural Sciences

749 students (6,8 %)

Centre of Teacher Training

379 students (3,4 %)

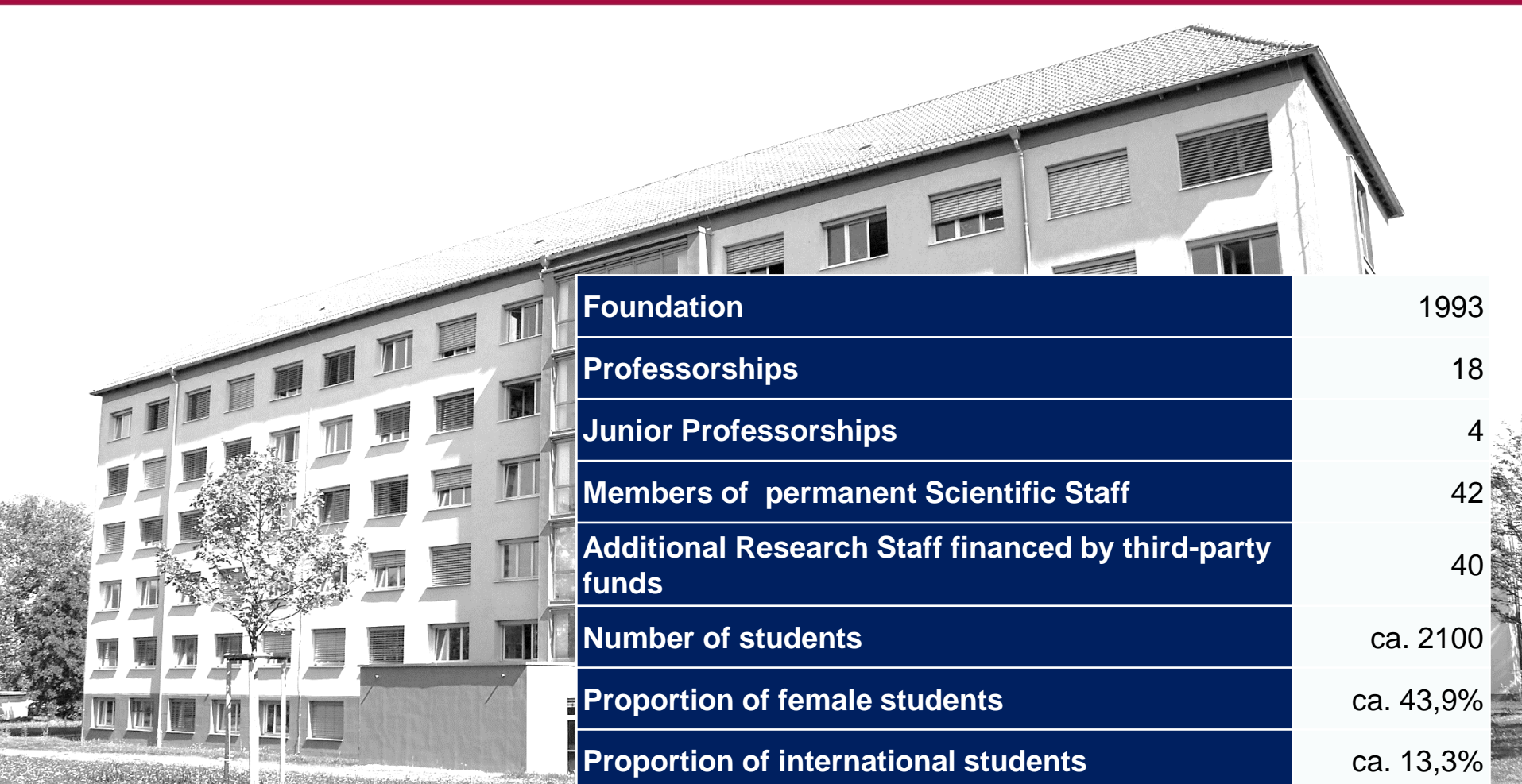
Faculty of Mathematics

169 students (1,5 %)



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
CHEMNITZ

Facts and Figures (as of December 2016)



Foundation	1993
Professorships	18
Junior Professorships	4
Members of permanent Scientific Staff	42
Additional Research Staff financed by third-party funds	40
Number of students	ca. 2100
Proportion of female students	ca. 43,9%
Proportion of international students	ca. 13,3%
Faculty's proportion regarding the total number of students at the university	ca. 19%

- Beginn:** Erstzulassung im Wintersemester 2009/2010
- Dauer:** 2 Jahre (4 Semester), Vollzeitstudium (!)
- Aufwand:** 120 Leistungspunkte (LP)
- Module:** 10/11 Module einschließlich der Masterarbeit
- Prüfungen:** Studienbegleitende Klausuren, Vorträge, Projektarbeiten
- Abschluss:** Master of Science (M.Sc.)

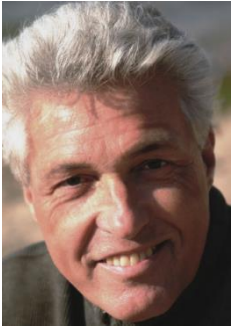
Einer der erfolgreichsten Masterprogramme der TUC & Wirtschaftsfakultät



Ziele des Masters

- **Grundlegendes Verständnis** des strategischen Managements und des Managements von Organisationen im Sinn eines „Reflexiven Managements“
- **Vertiefendes Wissen** in den Bereichen:
Managementforschung und Führung, Internationales und Personalmanagement, Organisationstheorie, Organisatorischer Wandel und organisatorisches Lernen, Wissensmanagement und Innovation
- Kombination aus **Forschungs-** und Anwendungsorientierung
- **Internationale Ausrichtung**

BWL 6 – Personal und Führungslehre Prof. Dr. Peter Pawlowsky



Personal



BWL 5 – Organisation und Internationales Management Prof. Dr. Suleika Bort

Innovation

Organisation



BWL 9 – Innovationsforschung & Technologiemanagement Prof. Dr. Stefan Hüsiger



Erfolgt u.a. durch:

- Vorlesungen, Übungen sowie Seminare zur Wissensvermittlung in den **Kernbereichen** sowie zu notwendigen **Anschlussfeldern** im Bereich der **BWL/Management, VWL, Recht und Methoden**
- Training **sozialer** und **methodischer Kompetenzen** für **Führungs- und Beratungstätigkeiten**
- **Projektorientiertes Lernen**, z.B. durch das Planspiel im ersten Semester, und das Forschungs-, Beratungs- oder Trainingsprojekt
- **Internationalität** durch Sammeln von Auslandserfahrungen und Knüpfen von Auslandskontakten, z.B. durch einen Auslandsaufenthalt im dritten Semester, die Teilnahme an der AAE Summer School oder Kontakte zu ausländischen Studierenden in den englischsprachigen Seminaren



30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

Modul 1

5

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

Modul 2

10

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
 - 2 Kurse aus Funktionalem Management
 - 1 Kurs Strategisches Management
 - 1 Kurs Beschäftigung/ Arbeitsmarkt
 - 1 Kurs Wirtschafts- oder Arbeitsrecht

Modul 3

15

30 LP

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien

Modul 4

10

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht

Modul 5

10

OL und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisationales Lernen und WM

Modul 6

10

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations

Modul 7

10

Führung (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Übung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte

Modul 8

10

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

Modul 9

5

AAE Summerschool

(optional instead of a seminar)

Wahlveranstaltung

5

Anwendungsprojekt und Reflexion

- Training, Forschung und Beratung (2-semesterig)

Modul 10

15

30 LP

Masterarbeit (inklusive Masterkolloquium vor der Arbeit)

Zum Modul Masterarbeit gehört ein Masterkolloquium, die Teilnahme und Vortrag am Masterkolloquium ist verpflichtend. Leistungspunkte gibt es insgesamt jedoch erst für die Masterarbeit.

Modul 11

30



Online-Seminar zum Thema „Arbeitsrecht und Mediation“

Sehr geehrte Studentinnen und Studenten,

die Professur für Privatrecht und Recht des geistigen Eigentums bietet im Wintersemester 2018/2019 ein Online-Seminar zum Thema „Arbeitsrecht und Mediation“ an. Die Besonderheit eines Online-Seminars liegt darin, dass das Seminar vollständig webbasiert stattfindet. Sie benötigen lediglich einen Internet-Anschluss und können sich dann in das Online-Seminarraum einloggen sowie örtlich und zeitlich flexibel darin bewegen und die Arbeitsaufträge ausführen.

Sie werden sich im Rahmen des Seminars in Einzel- und Gruppenarbeiten mit arbeitsrechtlichen Sachverhalten auseinandersetzen und Ihre eigene Lösung/Position entwickeln, die sie im Online-Forum verteidigen. Neben der Vertiefung arbeitsrechtlicher Kenntnisse und der Schulung Ihrer Kommunikations- und Sozialkompetenzen, erhalten Sie ferner einen Einblick in das im Unternehmensalltag immer relevanter werdende Verfahren der Mediation, welches eingesetzt wird, um divergierende Interessen nutzbringend zusammen zu führen.

Das Online-Seminar erstreckt sich über den Zeitraum von 6 Wochen im Oktober/November 2018. Die Betreuung sowie die Bearbeitung der Arbeitsaufträge erfolgen online über das OPAL-System. Darüber hinaus können Sie jederzeit in Ihrer Gruppe diskutieren und Ihre Lösungen vorab besprechen, bevor diese im Forum geteilt werden. Das Seminar wird durchgängig vom Lehrstuhl betreut, was bedeutet, dass Sie jederzeit Fragen über das OPAL-System stellen und Hilfe abfordern können.

- 3 Leistungspunkte
- Örtlich und zeitlich flexible Arbeitseinteilung
- Interessante arbeitsrechtliche Fragestellungen
- Schulung Kommunikation
- Schulung Sozialkompetenzen
- Schulung in dem Verfahren der Mediation

Wenn Sie an dem Online-Seminar teilnehmen möchten, können Sie sich bis zum 1. Oktober 2018 im OPAL-System dafür anmelden (Kurstitel Arbeitsrecht und Mediation). Das Passwort lautet „AbboJunker“.

<https://bildungsportal.sachsen.de/opal/auth/RepositoryEntry/18109104128>



Auslandsemester



- planmäßig integrierbar im 3. Semester
- empfohlene Partnerhochschulen unter <https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Kooperation/Partneruniversitaeten/> (mit MOS korrespondierende Schwerpunkte sind sichergestellt)
- darüber hinaus auch andere Universitäten möglich, aber: Annahme an der Gastuniversität, Finanzierung & Anerkennung der Leistungen müssen selbstständig geklärt werden
- grundsätzlich erfordert ein Auslandssemester selbständige Information und Vorbereitung!



Informationen & Termine:

- **Auslandssemester und -praktikum weltweit**
18.10.2018 15:30
Reichenhainer Str. 90, Zentr. Hörsaal- und Seminargebäude, 2/N113
Internationales Universitätszentrum (IUZ): Herr Sachs & Frau Hüller
- **Erasmus+ Auslandssemester und -praktikum**
25.10.2018 15:30
Reichenhainer Str. 90, Zentr. Hörsaal- und Seminargebäude, 2/N113
Alle weiteren Infoveranstaltungen: siehe **Homepage des IUZ:** <https://www.tu-chemnitz.de/international/>
- **Ansprechpartner Studiengang:** Prof. Hüsiger & Prof. Pawlowsky (Anerkennung) & Mareike Kroll (Beratung MOS)
- **Ansprechpartner Internationales Büro der WiWi-Fakultät:** Gernot Kirchner
<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/international/>





30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

Modul 1

5

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

Modul 2

10

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
 - 2 Kurse aus Funktionalem Management
 - 1 Kurs Strategisches Management
 - 1 Kurs Beschäftigung/ Arbeitsmarkt
 - 1 Kurs Wirtschafts- oder Arbeitsrecht

Modul 3

15

1

30 LP

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien

Modul 4

10

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht

Modul 5

10

OL und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisationales Lernen und WM

Modul 6

10

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations

Modul 7

10

Führung (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Übung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte

Modul 8

10

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

Modul 9

5

AAE Summerschool

(optional instead of a seminar)

Wahlveranstaltung

5

Anwendungsprojekt und Reflexion

- Training, Forschung und Beratung (2-semesterig)

Modul 10

15

2

30 LP

- Seminar: Advances in Organisation and International Management I

3 – Englischsprachig/
Option Auslandssemester

30 LP

Masterarbeit (inklusive Masterkolloquium vor der Arbeit)

Zum Modul Masterarbeit gehört ein Masterkolloquium, die Teilnahme und Vortrag am Masterkolloquium ist verpflichtend. Leistungspunkte gibt es insgesamt jedoch erst für die Masterarbeit.

Modul 11

30

4



AAE

Teilnehmende Universitäten:

- University of Kwazulu-Natal (UKZN), Südafrika
- University of the Witwatersrand (Wits), Südafrika
- ICN Business School Nancy/Metz, Frankreich

Integration in das Masterprogramm

- Forschungsorientiert & alternative Auslandserfahrung
- Anstelle eines Seminars der Module 4, 5, 6, 7, 8 und 9 kann die American-African-European Summerschool besucht, eine Präsentation gehalten und Seminararbeit geschrieben werden

Stipendien / Förderung

- PROMOS Individualförderung

Ansprechpartner:

- Anja Herrmann-Fankhänel (M.Sc.) (Summer School)
- Gernot Kirchner (Förderung/Internationales)



Treffpunkt im März 2020:

- TU Chemnitz, Germany
- Mit Teilnehmern u.a. aus:
 - University of Kwazulu-Natal (UKZN), Südafrika
 - University of the Witwatersrand (Wits), Südafrika
 - ICN Business School Nancy/Metz, Frankreich
- Includes the participation at an international Conference, the 3rd ARTEM OCC (Artem international conference on Organizational Creativity and Sustainability) on the back end of the Summer School





Angestrebtes Absolventenprofil





Angestrebtes Absolventenprofil und tatsächliche Tätigkeitsfelder?

Tätigkeitsfelder der MOS-Absolventen

(Angaben in %, n=188)



Übergangszeiten Studium – Beruf

Die durchschnittliche Übergangszeit zwischen dem Studium und der ersten aufgenommenen Tätigkeit beträgt **3,3 Monate**. Die aktuell abgeschlossene Kohorte konnte im Durchschnitt innerhalb von **0,8 Monaten** einer organisationalen Tätigkeit nachgehen.

Analyse der Absolventenprofile ehemaliger MOS-Studierender/Müller (2017)



Master Management & Organisation Studies Website

<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/>

Informationen zu den Lehrstühlen

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl5/>

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl6/>

<http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl9/>

Informationen zu dem Studiengang

vgl. Studien- und Prüfungsordnung:

<https://www.tu-chemnitz.de/studentenservice/sopo/88/9EF.php>



Wer vertritt Ihre Interessen? Mitwirkung ist gefragt!

Infos zu Studienkommission & Prüfungsausschuss
<https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Komitees/>

Wissenschaftliche Hilfskraft zur Unterstützung des DAAD Projekts „JointExpertise“

Wir suchen vom 01.11.2018 bis 31.12.2018 eine studentische (9,87 €/Stunde) oder wissenschaftliche (11,49 €/Stunde) Hilfskraft, die das Projekt „JointExpertise for Responsible, Sustainable and Global Aware Management“ organisatorisch und logistisch unterstützt. Hauptaufgabe der Hilfskraft wird es sein, die Projektmitarbeitenden bei der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Workshops mit internationalen Gästen an der TU-Chemnitz zu unterstützen. Die Arbeit wird einen Umfang von etwa 20-25 Stunden pro Monat umfassen.

Der/die Bewerber/in sollte folgende Voraussetzungen mitbringen:

- Student/in eines Bachelor- oder Masterstudiengangs an der TU-Chemnitz
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Kenntnisse der Räumlichkeiten der TU-Chemnitz
- Gute Ortskenntnis Chemnitz & ggf. Dresden & Prag
- Gerne Vorerfahrung im Veranstaltungsmanagement oder operativen Geschäft

Ziel des Projekts „JointExpertise“ ist die permanente, akademische Zusammenarbeit für eine verantwortungsvolle, nachhaltige und global bewusste Managementausbildung für Masterstudierende und Doktorand/inn/en zwischen der wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der technischen Universität Chemnitz und der School of Management, IT and Governance der University of Kwazulu-Natal (UKZN).

Das Projekt wird durch den deutschen akademischen Austauschdienst und das Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung im Programm „Fachbezogenen Partnerschaften mit Hochschulen in Entwicklungsländern“ gefördert.

Ihre Bewerbung (Anschreiben inklusive Motivation, Kurzlebenslauf) oder auch Anfragen richten Sie bis zum **15.10.2018** per E-Mail an: Jan-Peter Schmitten (jan-peter.schmitten@wirtschaft.tu-chemnitz.de)



Einführungsveranstaltung MOS: 08.10.2018, Mo 11:30-13:00 Uhr W 020

Aktuelle und kurzfristige Informationen zum Studiengang erhalten Sie über unseren Mailverteiler!

Anmeldung:

<https://mailman.tu-chemnitz.de/mailman/listinfo/mos>



**Willkommen beim
Master MOS**

